

Согласовано:

Начальник отдел культуры Администрации
муниципального образования
Рыбновский муниципальный район
Рязанской области

«___»_____ 2015 г.
_____ Корнилова Г.Ю.

Утверждено:

Руководитель МБУК
«Рыбновский районный
краеведческий музей»

«___»_____ 2015 г.
_____ Юркова С.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«РЫБНОВСКИЙ РАЙОННЫЙ КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ»**

Согласовано

Председатель профсоюзной
Организации

«___»_____ 2015г.
_____ Барановская Т.Н.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей» (далее - Положение), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей» (далее - Музей).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Заработная плата работников Музея (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам Музея до введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника Музея, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

1.5. Оплата труда работников Музея, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Оплата труда работников Музея включает в себя оклад (ставку), повышающие коэффициенты, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области, содержащими нормы труда, а также настоящим Положением.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (ставок) работников Музея установлены руководителем учреждения на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы по результатам аттестации, проводимой в учреждении на основании локальных нормативных актов).

2.2. Работникам Музея могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (ставка):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент за специфику работы;
- персональный повышающий коэффициент.

2.3. Применение повышающих коэффициентов к окладам (ставка) не образует новые должностные оклады (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер оплаты труда работников Музея определяется путем суммирования оклада (ставка), повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых работнику.

2.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должностей к ПКГ или по должностям, предусматривающим должностное категорирование.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы - величина повышения, применяемая к окладу (ставка), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам Музея.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплата персонального коэффициента к окладу носит стимулирующий характер.

2.7. Работникам Музея могут устанавливаться также компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.8. Предельная доля оплаты труда работников, относимых к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала музея в общем фонде оплаты труда должна составлять не более 40%, согласно приложению №1, 2.

3. Порядок и условия оплаты труда работников Музея, занимающих должности работников культуры.

3.1 Размеры окладов работников Музея, занимающих должности работников культуры, установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (ПКГ)	Должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам	Размеры окладов (руб.)
1. ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	Смотритель музейный	2321
2. ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	-	2848,5
3. ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	-	3376
4. ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	Главный хранитель фондов	4220

3.3. Работникам Музея, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (ставкам):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;

Наименование должностных категорий, по которым устанавливается повышающий коэффициент по занимающей должности	Размер повышающего коэффициента
- главный	0,25
- ведущий	0,2
- высшей категории	0,15
- первой категории	0,1
- второй категории	0,05

- повышающий коэффициент за специфику работы:

Перечень условий, за которые устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы	Размер повышающего коэффициента
За работу в учреждениях, принадлежащих к определенному типу учреждения (музеи)	0,3

За работу в МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей»	до 0,75
--	---------

3.4. В случаях, когда предусмотрено применение повышающего коэффициента за специфику работы по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту за специфику работы.

3.5. Руководитель Музея может устанавливать персональный повышающий коэффициент работнику за выполнение работ особой важности, сложности, с высокой степенью самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента может достигать 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранен или отменен.

3.6. Работникам Музея могут устанавливаться также стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с [разделами 7, 8](#) настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников Музея, занимающих должности работников сферы научных исследований и разработок

4.1. Размеры окладов работников Музея, занимающих должности работников сферы научных исследований и разработок, установлены на основе отнесения занимаемых должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок":

Профессиональная квалификационная группа должностей научных сотрудников (ПКГ)	должность	Размеры окладов (руб.)	Размер повышающего коэффициента
ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня		3692,5	
1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,04
3 квалификационный уровень			0,08
4 квалификационный уровень			0,12
ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня		4220	
1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,04
3 квалификационный уровень			0,08
4 квалификационный уровень			0,12
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		4747,50	
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник		-
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник, зав. отделом «Битва на Воже»		0,04
3 квалификационный уровень			0,08
4 квалификационный уровень			0,12

4.2. Работникам Музея, занимающим должности работников сферы научных исследований и разработок, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (ставкам):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается в соответствии с п. 4.1 настоящего раздела;
- повышающий коэффициент за специфику работы:

Перечень условий, за которые устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы	Размер повышающего коэффициента
За работу в учреждениях, принадлежащих к определенному типу учреждений (музеи)	0,3
За работу в МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей»	до 0,75

4.3. В случаях, когда предусмотрено применение повышающего коэффициента за специфику работы по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту за специфику работы.

4.4. Руководитель Музея может устанавливать персональный повышающий коэффициент работнику за выполнение работ особой важности, сложности, с высокой степенью самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Размер персонального повышающего коэффициента может достигать 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранен или отменен.

4.5. Работникам Музея, занимающим должности работников сферы научных исследований и разработок, могут устанавливаться также стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с [разделами 7, 8](#) настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

5.1. Размеры окладов работников Музея, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (ПКГ)	Должность	Размеры окладов (руб.)	Размер повышающего коэффициента
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		2321	
1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,1
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		2848,50	
1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,03
3 квалификационный уровень			0,06
4 квалификационный уровень			0,09
5 квалификационный уровень			0,12
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		3376	

1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,03
3 квалификационный уровень			0,06
4 квалификационный уровень			0,09
5 квалификационный уровень			0,12
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		4220	
1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,03
3 квалификационный уровень			0,06

5.2. Работникам Музея, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (ставкам):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается в соответствии с п. 5.1 настоящего раздела;
- повышающий коэффициент за специфику работы:

Перечень условий, за которые устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы	Размер повышающего коэффициента
За работу в учреждениях, принадлежащих к определенному типу учреждения (музеи)	0,3
За работу в МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей»	до 0,75

5.3. В случаях, когда предусмотрено применение повышающего коэффициента за специфику работы по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту за специфику работы.

5.4. Руководитель Музея может устанавливать персональный повышающий коэффициент работнику за выполнение работ особой важности, сложности, с высокой степенью самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Размер персонального повышающего коэффициента может достигать 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранен или отменен.

5.5. Работникам Музея, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, могут устанавливаться также стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с [разделами 7, 8](#) настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов профессий рабочих Музея установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (ПКГ)	Размеры окладов (руб.)	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2110	
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии служащих второго уровня"	2321	
1 квалификационный уровень		-

2 квалификационный уровень		0,05
3 квалификационный уровень		0,1
4 квалификационный уровень		0,15

6.2. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих Музея установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих (ПКГ)	Должность	Размеры окладов (руб.)	Размер повышающего коэффициента
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		2110	
1 квалификационный уровень	Уборщица служебного помещения, оператор газовой защиты, рабочий по ремонту зданий и сооружений		-
2 квалификационный уровень			0,05
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		2321	
1 квалификационный уровень			-
2 квалификационный уровень			0,05
3 квалификационный уровень			0,1
4 квалификационный уровень			0,15

6.3. Работникам профессий рабочих Музея, а также общеотраслевых профессий рабочих могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (ставкам):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается в соответствии с п. 6.1 и 6.2 настоящего раздела соответственно;

- повышающий коэффициент за специфику работы:

Перечень условий, за которые устанавливаются повышающие коэффициенты за специфику работы	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
За работу в учреждениях, принадлежащих к определенному типу учреждения (музеи)	0,3
За работу в МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей»	до 0,75

6.4. В случаях, когда предусмотрено применение повышающего коэффициента за специфику работы по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту за специфику работы.

6.5. Руководитель Музея может устанавливать персональный повышающий коэффициент работнику за выполнение работ особой важности, сложности, с высокой степенью самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента может достигать 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранен или отменен.

6.6. Работникам профессий рабочих могут устанавливаться также стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с [разделами 7, 8](#) настоящего Положения.

7. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

7.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к окладам (ставка) по соответствующим ПКГ работников Музея в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников, а также доля стимулирующей части в общем фонде оплаты труда работников, не должна превышать более 30%.

7.2. Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам Музея.

7.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя музея в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Музея.

7.4. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставка).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставка) по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

7.5. Работникам Музея могут быть установлены следующие стимулирующие надбавки к окладу (ставка):

Наименование стимулирующей надбавки	Размер надбавки
Надбавка к окладу работникам, занимающим должности служащих музея, за выслугу лет: при стаже работы от 1 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и выше	10% 20% 30% 40%
Надбавка к окладу работникам рабочих профессий музея за выслугу лет: при стаже работы от 3 до 8 лет от 8 до 13 лет от 13 до 18 лет от 18 до 23 лет от 23 лет и выше	10% 15% 20% 25% 30%
Надбавка к окладу молодым специалистам	5% - 10% (но не выше 300 руб. за счет бюджетных средств)
Надбавка к окладу работникам Музея за знание иностранного языка: - одного - двух	10% 15%
Надбавка к окладу работникам музея за почетное звание "Заслуженный", за ученую степень кандидата наук	8%
Надбавка к окладу работникам музея за почетное звание "Народный", за ученую степень доктора наук	16%

7.6. Величина надбавки за выслугу лет зависит от общего стажа работы в учреждениях в сфере культуры; стажа работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти; времени прохождения военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения в сфере культуры; времени обучения работников учреждений в сфере культуры в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях в сфере культуры; стажа работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях в сфере культуры; времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями в сфере культуры; стажа трудовой деятельности в учреждениях, при условии занимаемой должности, должностям государственных учреждений в сфере культуры, независимо от ведомственной принадлежности этих учреждений.

7.7. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа, каждое решение комиссии протоколируется.

Состав комиссии утверждается руководителем музея.

7.8. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

7.9. Руководитель музея может устанавливать надбавку за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранена или отменена.

7.10. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие премии:

- премия по итогам работы (за квартал, год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работ,
- премия к профессиональным праздникам.

7.11. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации;

- поощрении Губернатора Рязанской области, Правительством Рязанской области, награждении знаками отличия Рязанской области;

- награждении Почетной грамотой Главы Рыбновского муниципального района, Рыбновской районной Думы;

- награждении Почетной грамотой министерства культуры и туризма Рязанской области;

- награждении Почетной грамотой отдела культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области.

7.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ, интенсивность и высокие результаты не применяется к работникам, которым уже установлены стимулирующая надбавка или повышающий коэффициент за указанные виды работ.

Под работами особой важности и срочности подразумеваются работы, которые выполняются по отдельному поручению руководителя музея с образцовым качеством, повышенной напряженностью и в особо сжатые сроки.

7.13. Премирование осуществляется по решению руководителя музея в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников музея.

7.14. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

7.15. При формировании перечня премиальных выплат руководителю музея следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

8. Порядок и условия выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются с учетом условий труда и норм действующего законодательства.

8.2. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя Музея.

8.3. Выплаты компенсационного характера в Музее:

Наименование компенсационной выплаты	Размер выплаты
Выплаты за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда	до 15%
Доплата за работу в ночное время	не менее 20%

Доплата за совмещение профессий (должностей)	по соглашению сторон в соответствии с коллективным договором, Положением об оплате труда Музея с учетом фонда заработной платы
Доплата за расширение зон обслуживания	по соглашению сторон в соответствии с коллективным договором, Положением об оплате труда Музея с учетом фонда заработной платы
Доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы	по соглашению сторон в соответствии с коллективным договором, Положением об оплате труда Музея с учетом фонда заработной платы
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
Доплата за сверхурочную работу	не менее полуторного размера - за первые два часа работы и не менее двойного размера - за последующие часы
Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации

8.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются после проведения аттестации рабочих мест и признания их по результатам аттестации опасными.

Если по итогам очередной аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

8.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (ставки), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

8.6. Срок, на который устанавливаются доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Условия оплаты труда руководителя Музея.

9.1. Оплата труда руководителя Музея и его заместителей, главного бухгалтера устанавливается согласно Положения об оплате труда МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей» и материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры, подведомственных отделу культуры Администрации муниципального района Рязанской области, утвержденного постановлением главы Администрации муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Из экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и размер выплаты материальной помощи определяются Коллективным договором, Положением об оплате труда МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей».

Материальная помощь выплачивается по приказу руководителя Музея на основании письменного заявления работника в связи

- тяжелым материальным положением,
- продолжительной болезнью (более двух недель),
- смертью работника и членов его семьи,
- стихийным бедствием.

Материальная помощь руководителю Музея выплачивается на основании письменного заявления по решению отдела культуры Администрации Рыбновского района Рязанской области.

10.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом фонда оплаты труда музея.

10.3. Руководителю Музея, работникам Музея, занимающих должности работников культуры и сферы научных исследований и разработок устанавливается дополнительный отпуск за стаж работы в учреждениях культуры:

- Свыше 3-х лет – 2 дня
- 5 лет – 4 дня
- 10 лет – 6 дней
- 20 лет – 8 дней.

**Приложение №1
К Положению об
оплате труда работников
МБУК «Рыбновский районный
краеведческий музей»**

**ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала
МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей»**

1. Руководитель.

**Приложение №2
К Положению об
оплате труда работников
МБУК «Рыбновский районный
краеведческий музей»**

ПЕРЕЧЕНЬ

**Должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала
МБУК «Рыбновский районный краеведческий музей»**

- 1. Уборщица служебного помещения**
- 2. Оператор автоматической газовой защиты**
- 3. Рабочий по ремонту зданий и сооружений**
- 4. Дворник**